

2023



SÜRDÜRÜLEBİLİR YÖNETİM SİSTEMİ



TARİHİ ATLAS OTELİ



1 NO
POVERTY



2 ZERO
HUNGER



3 GOOD HEALTH
AND WELL-BEING



4 QUALITY
EDUCATION



5 GENDER
EQUALITY



6 CLEAN WATER
AND SANITATION



7 AFFORDABLE AND
CLEAN ENERGY



8 DECENT WORK AND
ECONOMIC GROWTH



9 INDUSTRY, INNOVATION
AND INFRASTRUCTURE



10 REDUCED
INEQUALITIES



11 SUSTAINABLE CITIES
AND COMMUNITIES



17 PARTNERSHIPS
FOR THE GOALS



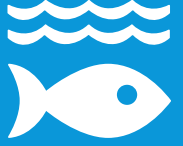
16 PEACE, JUSTICE
AND STRONG
INSTITUTIONS



15 LIFE
ON LAND



14 LIFE BELOW
WATER



13 CLIMATE
ACTION



12 RESPONSIBLE
CONSUMPTION
AND PRODUCTION



İÇİNDEKİLER BÖLÜMÜ

- 1 Rapor Hakkında
- 2 Tesis Tanıtımı & Özellikleri
- 3 Sürdürülebilirlik Ekibi
- 4 Çevre Etkilerinin Azaltılması
- 5 Personel Ve Çalışma Hayatı
- 6 Yapılan Sosyal Çalışmalar
- 7 Yapılan Sosyal Çalışmalar

Tarihi Atlas Otelij 2023 SYS İlerleme Raporu



RAPOR HAKKINDA

2022 yılı itibariyle sürdürülebilirlik çalışmalarımıza başladık. Bu doğrultuda gerçekleştirdiğimiz gelişmeyi; yönetimimiz, çalışanlarımız, konuklarımız, tedarikçilerimiz ve diğer tüm partnerlerimiz ile paylaşmayı ve böylece bu noktada yaratacağımız farkındalığı artırarak, ortak hedef ve başarılarla dönüştürebilmeyi amaçlamaktayız.

Bu hazırlanan sürdürülebilirlik raporu 2023 yıl aralığındaki verileri içermektedir.

Süreç boyunca işletmemizde ki yönetim, çevresel, sosyo-ekonomi sistemlerini gözden geçirdik. Her bir süreçte otelimizdeki her bir işlevsel enstrümanları kullandık. Bunun için gerekli olan personel kaynaklarını ve finansal kaynakları, baz alarak en iyi sonuca ve verime ulaşmayı hedef aldık.

Öncelikle işletmemizin sürdürülebilirlik misyon ve vizyon hedeflerini ortaya koyduk.

İşletme vizyonumuz;

İşletmemizi sektörel açıdan bilinir, tanınan, en iyi ve kaliteli hizmeti sunan oteller arasına yükseltmek.

İşletme Misyonumuz;

Tüm konuklarımıza aynı mükemmellikte hizmet sunmak.

Sunduğumuz hizmetteki kaliteyi en üst seviyeye çıkarmak.

Hizmetlerinden % 100 memnun olunan bir kurum olmak.

kaynakları sürekli geliştirir ve sağlar.



Çalışmalarımıza yönetim sistemleri ile başladık. Çalışmalarımızı yönetimimiz ve çalışanlarımızı da kapsayacak şekilde yürüttük. Politikalarımızı belirledik. Alınan kararların şeffaf ve paylaştırıcı olmasına özen gösterdik. Tüm çalışanlarımızın fikirlerini açıkça beyan etmesini sağladık.

Çalışmalarımızı Kalite politikamız, Sosyal ve ekonomik politikalarımız, çevresel politikalarımız, insan hakları politikamız, çocuk koruma politikamız olarak geniş bir yelpazede değerlendirdik.

Kararlaştırdığımız her politika için çalışanlarımızı bu konu ile ilgili gerekli eğitimleri vermek ve bilinçlendirmek için süreç izledik.

Kalite politikamız; Yatırımcılarımız çalışanlarımıza ve iş ortaklarımıza huzurlu ve güvenli bir çalışma ortamı veren yatırımcılarımızın beklentilerini ve gereksinimlerini belirleyerek, optimum maliyetle rakiplerimizden daha iyi hizmet vermeye çalışıyoruz

Çevre politikamız; Çevreye Saygı-Enerji Tasarrufu Enerji kaynaklarımızın sınırlı olduğunun bilincinde olup, daha az enerji ve su tüketimini desteklemek için tüketim verilerimizi takip ediyor, çalışanlarımızı bilinçlendiriyor, enerji verimliliğinin sürekli iyileştirilmesini sağlamak maksadıyla çalışmalar yapıyoruz. Çevreye zarar vermemek için atıklarımızı ve tehlikeli atıklarımızı geri dönüşüm ilkeleri çerçevesinde doğayı kirletmeyecek şekilde değerlendiriyoruz. Bölgemize özel bitki ve hayvan türlerini korumak için özen gösteriyoruz.

Sosyal – ekonomik politikamız; Kültürel mirasımızı, “Geçmişimiz için bir gelecek” anlayışı ile taşıdığı sanatsal veya bilimsel değerlerin yanı sıra, “insanlığın ortak mirası” olarak görüyor ve koruma için gereken çabayı sarf ediyoruz. Bulunduğumuz topluluk ile entegre olma ve toplumsal sorunların çözümünde yer alma konularında yaptığımız çalışmaların, turizmde sürdürülebilirliğin sağlanmasına katkı sağlayacağı inancındayız. Bu prensiplere göre hem ulusal hem de uluslararası pazarlarda rekabet eden otelimiz her zaman lider olma kararlılığını gösterir, bu amaç için gerekli



TARİHİ ATLAS OTELİ

İzmir'i kalbinde hissetmek ve yaşamak için; yenilenmiş mimari tasarımıyla, keyifli ve ferah odalarımızda, konaklama ayrıcalığını yaşayın. Atlas Otelde konaklayarak İzmir'e hiç bu kadar yakın olmadığınızı fark edeceksiniz. Otelimizin adeta ulaşım gerdanlığı olan ve hemen yanı başındaki ki Gazi bulvarı tramvay istasyonu, Çankaya metro istasyonu ve otobüs durakları ile İzmir'in her yerine sadece bir adım uzaklıkta olacaksınız.

İzmir'in en eski ve en büyük açık pazarı olan tarihi Kemeraltı pazarına ve şehrin en güzel gün batımının yaşandığı kordon boyu sahiline, yürüme mesafesi yakınlığında olması da ayrı bir özelliğidir.

İzmir'in ilk banyolu ve kaloriferli oteli olma özelliğine sahip, mimari yapısı ve üç bulvarın kesiştiği bir konumda, her gün on binlerce insanın önünden geçtiği Atlas Otelinin temelleri, 1956 yılında atılmıştır.

Dönemin, 2. Cumhurbaşkanı İsmet İNÖNÜ ve 3. Cumhurbaşkanı Celal Bayar gibi büyük devlet adamlarının yanı sıra yakın günümüzün Başbakanını, Dışişleri bakanını, siyaset, sanatçı ve birçok ünlü ve tanınmış kişilerin kaldığı bir oteldir.

Ayrıca yapı, 22-03-2000 yılında 8401 sayılı karar ile İzmir 1 Numaralı Kültür Varlıklarını Koruma Bölge Kurulu Müdürlüğü tarafından 2. Grup Korunması Gerekli Taşınmaz Kültür Varlığı olarak tescillenmiştir. İç mimari yapısındaki yüksek tavan girişi ve içinde bulundurduğu tarihi sanat eserleriyle emsallerinden ayıran en önemli özelliğidir.

45 standart, 4 aile odası ve 1 cumhuriyet süiti ile toplam 50 odanın yanı sıra 30 kişilik kapsamlı toplantı salonu, 40 kişilik restoranı ve 15 kişilik kafe salonu ile misafirlerine hizmet vermektedir. Otelimiz tüm yıl hizmet vermektedir.



SÜRDÜRÜLEBİLİR TURİZM

- Müşteri beklentilerini de göz önünde tutup insan sağlığına ve çevreye en az zarar, en üst düzeyde fayda sağlamak üzere, güvenli ve kaliteli hizmet sunmayı,
- Çalışanlarımızın katılımı ile faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda, yasal mevzuatlar ve tarafımızca uygunluk yükümlülüğü olarak kabul edilen tüm şartlara tam uyum sağlamayı,
- Acil Durum, Gıda güvenliği, sürdürülebilir turizm ve Çevresel Risk Yönetimini tüm süreçlerimizde ilgili risk ve fırsatları belirleyerek sürekli iyileştirmeyi en gelişmiş seviyede sağlamayı,
- Çalışanlarımızı Gıda güvenliği, çevre, sürdürülebilir turizm, hijyen ve sanitasyon konusunda sürekli eğiterek bilinçlendirmeyi,
- Ürün, hizmet gerçekleştirme sırasında ya da sonucunda ortaya çıkacak tehlikelerden ilgili tüm tarafların sağlığını ve güvenliğini sağlayacak çalışma koşullarını ve tedbirlerini oluşturmayı,
- Kalite, İşçi Sağlığı, Gıda güvenliği ve Çevre Yönetim Sistemlerinin uygulanmasının neler kazandıracakı bilincini sağlamayı,
- Kirliliği kaynağında önleyerek, "0" atık politikamız ile atıkların geri kazanım felsefesinin benimsenmesini sağlamayı,
- Atıkların kaynakta minimize edilmesini ve oluşan atıklarımızın geri dönüşümünü sağlamayı, bertarafı sırasında çevresel etkileri azaltmayı,
- Güvenli turizm kapsamında tüm misafirlerimizin mutluluk ve konfor beklentilerini karşılamayı,
- Adil rekabeti gözeterek şekilde yerel kaynaklara ve tedarikçilere öncelik vereceğimize,
- Tedarikçi ve tüm iş paydaşlarımızı, çevre performansları ve yeşil ekonomi konularında teşvik ederek yaşam döngüsü yaklaşımında etkin olmayı,
- Turizmin çevre ve kültürel miras üzerindeki negatif etkilerinin minimize edilmesi, turizmin faydalarının (sürdürülebilir gelişme) maksimize edilmesini,
- Sürdürülebilir kalkınma ilkesini destekleyecek faaliyetlerde bulunmayı, iklim değişikliğinin etkilerinin azaltılması, biyoçeşitlilik gibi gelecek kuşakları etkileyecek konularda risk ve fırsatlara önem vermeyi,
- Faaliyetlerimizden kaynaklanabilecek çevre üzerindeki olumsuz etkileri önlemeyi, mevcut en iyi teknolojilere dayalı etkin çözümler ile hava, su, toprak kirliliğini ve gürültüyü azaltmayı

Atlas Oteli olarak taahhüt ederiz.



Atlas Oteli

LİDERLERİMİZİN MESAJI

TARİHİ ATLAS OTEL olarak, küresel iklim hareketi için çalışmalarımıza ivme kazandırdık; sürdürülebilirliğin en önemli unsurlarından olan iklim değişikliği etkilerini azaltmak amacıyla Sürdürülebilirlik Komitesi oluşturduk. Her departmandan temsilcilerin yer aldığı Komite, sürdürülebilir iş modelini esas alarak çalışmalarını yürütecektir.

Bilimsel tabanlı hedefleri olan sürdürülebilir iş modelimiz, yalnız iklim değişikliği için planlanan yol haritaları ile sınırlı kalmayacaktır. Bu doğrultuda sürdürülebilirlik stratejimizin merkezinde; çevresel, sosyal ve yönetim unsurlarında Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları bulunmaktadır. Bu yaklaşımla mevcut ve yeni yatırımlarımız için benimsediğimiz öncelikli sürdürülebilir kalkınma amaçlarımız;

- Herkes için istikrarlı, kapsayıcı ve sürdürülebilir ekonomik büyüme, tam ve verimli istihdam ve insana yakışır iş imkanları sağlamak,
- Sağlam altyapı kurmak,kapsayıcı ve sürdürülebilir turizmi ve yenilikleri teşvik etmek,
- Sürdürülebilir döngüsel ekonomi içerikli tüketim ve üretim modelleri tasarlamak,
- İklim değişikliği ve etkilerini azaltmak için harekete geçmektir.

Konuklarımız, tedarikçilerimiz, çalışanlarımız ve tüm iş ortaklarımızı sürdürülebilir kalkınma politikalarımızı geliştirme sürecimize dahil ederek paydaşlarımız ile kolektif bilinç oluşturmak, bu yönde ulusal ve uluslararası iş birlikleri geliştirmek sürdürülebilirlik yolculuğumuzda en büyük motivasyonumuz olacaktır.

TARİHİ ATLAS OTEL olarak daha sürdürülebilir bir gelecek için başlamış olduğumuz dönüşüm yolculuğunda, tüm paydaşlarımız ile birlikte büyük bir azim ile çalışmaya devam edeceğiz.

*Muzaffer
Bircan
Tağul*



ÇEVRE ETKİLERİN AZALTILMASI

ENERJİ TAKİP TABLOSU - 2023

ENERJİ TÜRÜ	Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık
Aylık tüketilen elektrik	25159	26141	22091	18212	18197	19877,2	22605,6	22570,8	20184,2	18041,4	20166,2	21873,5
Aylık tüketilen su	195	161	175	192	247	181	225	204	202	242	178	146
Aylık toplam konaklayan misafir*geceleme sayısı (KWH/Misafir.Gece)	950	704	802	927	1024	1140	810	1008	1125	1056	754	678
Misafir/gece başına kullanılan elektrik miktarı (KWH/Misafir.Gece)	26,48	37,13	27,54	19,65	17,77	17,44	27,91	22,39	17,94	17,08	26,75	32,26
Misafir/gece başına kullanılan su miktarı (m3su/Misafir.Gece)	0,21	0,23	0,22	0,21	0,24	0,16	0,28	0,20	0,18	0,23	0,24	0,22

ENERJİ TAKİP TABLOSU - 2024

ENERJİ TÜRÜ	Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık
Aylık tüketilen elektrik	26285	21838	18835	17030								
Aylık tüketilen su	168		291	185								
Aylık toplam konaklayan misafir*geceleme sayısı (KWH/Misafir.Gece)	793	786	762	936								
Misafir/gece başına kullanılan elektrik miktarı (KWH/Misafir.Gece)	33,1	00028	24,72	18,195								
Misafir/gece başına kullanılan su miktarı (m3su/Misafir.Gece)	0,2	0	0,188	0,1976								

PERSONEL & ÇALIŞMA HAYATI

Çalışanlarımızın otelimizin iç müşterisi olduğunu dolayısıyla bizim için önemli olanın iç müşterinin mutlu olması ve kaliteli olmasıyla beraber dış müşterinin de memnun kalması anlamına geldiğini biliyoruz.

Çalışanlarımıza iç eğitim toplantıları verilerek sahip oldukları işin bilerek ve farkındalığı yüksek sonuçlar elde edilmesini sağlıyoruz.

Pandemi nedeniyle yaşadığımız süreçte tüm personellerimize bu sürecin tüm taraflarıyla ve ayrıntılarıyla ilgili eğitimler verilmiştir.

Yeni işe başlayan çalışanlarımıza ISG eğitimi verilerek oryantasyon aşamasında çalıştıkları işletmeye ait tüm bilgileri kendilerine zamanında veriyoruz.

Belirtilen görev tanımları ile personellerimize gerekli eğitimler verilerek üstlendikleri sorumlulukları farkındalık bilinciyle yapmaları sağlanmıştır.

Personellerimize sürdürülebilirlik ile ilgili online üzerinden paylaşılan makale, akademik yazı, görsel ve video, turizm bakanlığın yayınladığı bildirimleri takip etmeleri ve değerlendirmeleri için temkinlerde bulunduk.

Böylece kendilerine atfedilen görevlerinde yardımcı olmalarını ve yeni bir bakış açısı yaratmasını sağladık.

Görevlendirmede bulunduğumuz çoğu personel lisans mezunu ve eğitilmiş olmaları çalışmalarımızı kolaylaştırmamızı sağladı. Yönetim olarak çalışanlarımıza ne kadar eğitim ve imkan vererseniz bunun karşılığını fazlasıyla alabildiğimizi tüm çalışanlarımıza bildiriyoruz.

İşletmemizde çalışan tüm personellerimiz yerel ve Ülke vatandaşıdır. Otelimizin küçük ve kapasitesinin az olmasından kaynaklı fazla departmanı bulunmamaktadır. Bundan dolayı yabancı uyruklu vatandaşların iş başvurularında talep ettikleri departmanlar bizde mevcut olmamaktadır.

SÜRDÜREBİLİRLİK EKİBİ

Ceren Başkurt

GABON FAHRİ KONSOLOS
ASİSTANI

Yönetim Kurulu Asistanı
Canva Grafik Tasarım
İş Geliştirme
Kurumsal Anlaşmalar
Satış & pazarlama

SYS TAKIM LİDERİ

**Ramazan
Çiğdem**

Finans
Satın Alma
İşe Giriş

**SYS
SATIN ALMA
TEDARİKÇİ**

**Gönül
Tıravacı**

HK - Şefi

**SYS
ÇEVRE
TEMSİLCİSİ**

**Dilan
Öncü**

Resepsiyon
Şefi

**SYS
ÇALIŞAN &
MÜŞTERİ
TEMSİLCİSİ**

**Sertaç
Güven**

Teknik Servis

**SYS
ENERJİ
YÖNETİM
TEMSİLCİSİ**

YAPILAN SOSYAL ÇALIŞMALAR

Süreçlerimizde sosyal çalışmalarımıza önem verdik. Fakat yaptıklarımızın bizim için yeterli olmadığının farkındayız bunun için her yıl sosyal çalışmalarımızın artması için bütçemizin ve imkanlarımızın pay oranlarını artırıyoruz.

Yaptığımız sosyal çalışmalar;

- Otelimizin toplantı salonunu sivil toplum kuruluşlarına müsaitlik durumunda ücretsiz tahsis ediyoruz.
- Ege orman vakfı için düzenli olarak düğün, cenaze veya kutlamalarında canlı çiçek yerine ege orman vakfından bilinçlendirme çelenkleri göndererek bağış da bulunuyoruz.
- Lösev vakfına destek olmak için otelimizin lobisinde bağış kutusuna hizmete sunduk.
- Engelli derneğine destek olmak için düzenlenen tiyatrolar için destek biletleri satın alıyoruz.
- Müzisyen ve sanatçılarımız için ücretsiz cafe salonumuzu tahsis ediyoruz.



KÜLTÜREL ÇALIŞMALAR

İşletmemizin için de yaşadığı bölgenin ve çevrenin kültürel değerlerini kendi içinde yaşatmasına önem vermektedir. Bunun için şehrimizin simgesel ve tanıtımına yol açan değerleri otelimizin farklı köşelerinde sergileyerek yaşatmaya çalışıyoruz.

- Otel lobimizde şehrimizin simgeleri taşıyan hediyelik eşya vitrinimizi sunduk.
- Şehrimizin simgesi saat kulesinin tablolarını otelimizde sergiliyoruz.
- Bölgemizin yerel tohumu olan karakılçık buğdayından üretilmiş ekmekleri kahvaltı büfemize koyduk.

